

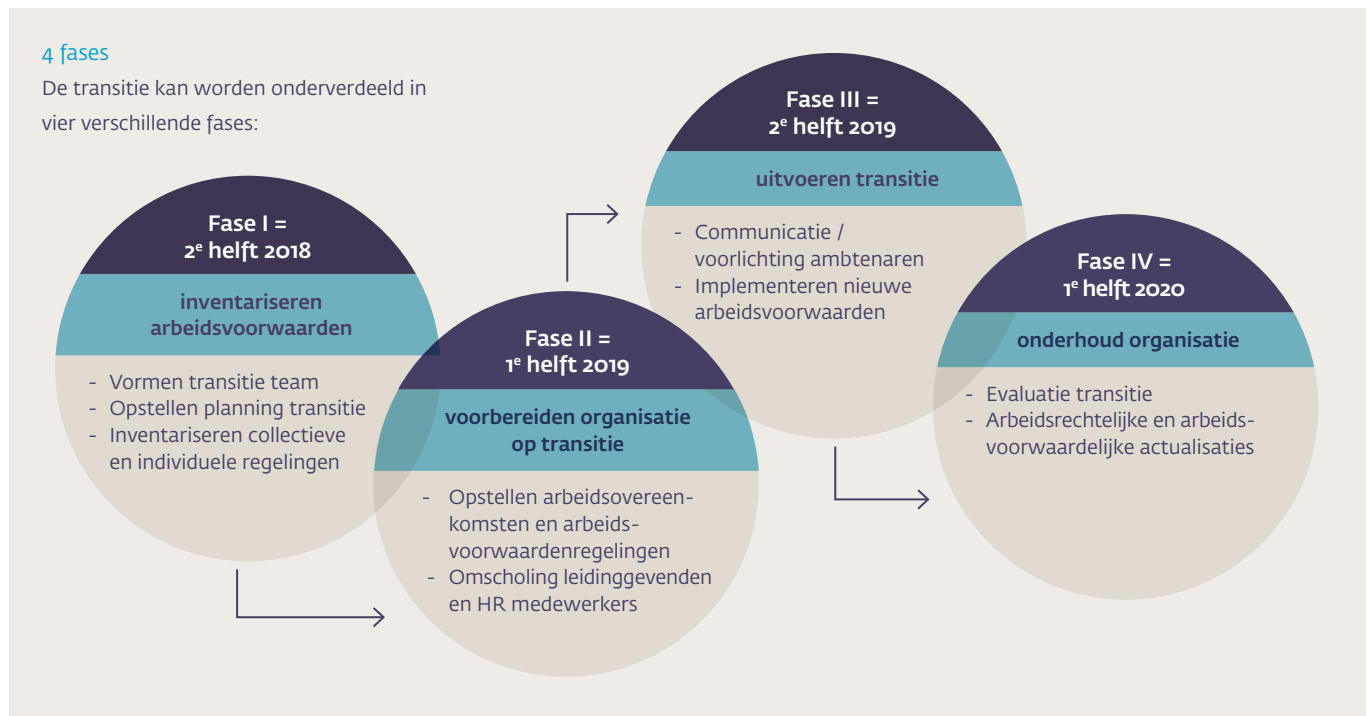
Inzicht in de Wnra

Op 1 januari 2020 wordt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) van kracht. Voor het gros van de ambtenaren betekent dit dat zij dan onder het arbeidsrecht vallen. Het doel van deze wet is om de rechtspositie van het grootste deel van ambtenaren gelijk te trekken met de rechtspositie van werknemers: de aanstelling wordt een arbeidsovereenkomst.

De transitie heeft grote gevolgen voor de procedures bij, en organisatorische inrichting van overheidswerkgevers. Het betreft hier juridische, organisatorische en financiële gevolgen. Deze gevolgen bieden naast risico's ook kansen. Door de transitie krijgen overheidswerkgevers de mogelijkheid om directe invloed uit te oefenen op de toekomstige inrichting van de organisatie. Zij kunnen beleid opstellen dat past bij de moderne samenleving en een grote stap zetten naar uniformiteit. De wetgever is thans bezig met het aanpassen van de wetgeving. Overheidswerkgevers dienen de lokale en individuele regelingen in kaart te brengen. De regelingen dienen te worden aangepast en er dienen arbeidsovereenkomsten te worden opgesteld. In de aanloop naar 2020 gaan cao-partijen aan de slag om bestaande sectorale regelingen om te zetten in cao('s) volgens de Wet op de cao.

Een ander belangrijk aspect bij de transitie is omscholing van leidinggevenden en HR-medewerkers. Kennis van alle aspecten van het arbeidsrecht dient op orde te worden gebracht. Hierbij kan worden gedacht aan arbeidsrecht in algemene zin maar ook aan procesrecht, ontslagrecht, fiscaliteit en arbeidsongeschiktheid. Het creëren van draagvlak bij de ambtenaren en andere belanghebbenden zoals bijvoorbeeld de ondernemingsraad, gemeenteraad en college B&W, is essentieel voor een succesvolle transitie. Het verdient dan ook aanbeveling om een plan op te stellen inzake de communicatie aan alle belanghebbenden.

AKD is als huisadvocaat van meer dan 200 overheidsinstanties op de hoogte van de wijzigingen die de Wnra met zich brengt voor uw organisatie en de wijze waarop ze geïmplementeerd moeten worden. AKD biedt u een no-nonsense aanpak, heeft korte lijnen, hanteert heldere taal en vormt een proactieve sparringpartner.



Wij helpen u graag bij het doorlopen van iedere fase van de transitie ten gevolge van de Wnra. Ons Wnra team begeleidt u bij het identificeren en aanpakken van de risico's en kansen die de Wnra biedt. Om dit inzichtelijk en laagdrempelig te houden bieden wij u gratis toegang tot een op maat gemaakte Wnra portal. Klik op de rode button om aan te melden voor de portal.

Events



Educatie



Blijf op de hoogte van ons educatieprogramma en onze events via de portal!

Meld u aan voor de portal!

Contactpersonen



Daphne van Zelst
Advocaat
Arbeid & Pensioenen
+31 88 253 5137
dvanzelst@akd.nl



Pieter Huys
Advocaat, Partner
Arbeid & Pensioenen
+31 88 253 5511
phuys@akd.nl



Gerdien van der Voet
Advocaat
Arbeid & Pensioenen
+31 88 253 5322
gvandervoet@akd.nl



Suzanne Bos
Advocaat, Partner
Arbeid & Pensioenen
+31 88 253 5122
sbos@akd.nl